



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล
ปากทะเล เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล ลง
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ลงวันที่ ๖ ตุลาคม
๒๕๖๐ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ
ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้
ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปากทะเล อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล จึงได้จัดทำแผนการ
เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อถือ
เป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยวัฒน์ หวานผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล

อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเลมีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือเกี่ยวกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. ปฏิบัติหน้าที่ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม และศรัทธา รับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานกลางทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล	๖๕	๗๐	๗๕	๒. ๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ๒. ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมการดำเนินงานที่(จาก การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) องค์การบริหารส่วนตำบล	๘๐	๘๕	๙๐	

มาตรการ	๑๔๕๕๑	๑๔๕๕๑	ค่าจ้างรายเดือน		๑๔๕๕๑	๑๔๕๕๑	๑๔๕๕๑	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติ	ยุทธศาสตร์
			๑๔๕๕๑	๑๔๕๕๑							
<p>๓. นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๑ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๒ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๓ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๔ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๕ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๖ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๗ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๘ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๙ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๓.๑๐ นโยบายการดำเนินงาน</p>	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายโดยตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐใน การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาชุด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ มโน คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสียหายจาก การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน	๓๐	๕๐	๕๐	๕.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัยคุณ ธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับระเบียบ ตุลาการเงิน และผลประโยชน์	๓๐	๕๐	๕๐	
พัฒนาความพร้อมของ บุคลากรในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ มโน คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสียหายจาก การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพ เกี่ยวกับการสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่ดำเนิน เรื่องไปชุด เกี่ยวกับการเผยแพร่ กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	๑๐	๑๐	๑๐	